



Nombre o Razon Social: AVU Diversión para Personas Mayores I.A.P.

Domicilio: Av. 571 7,
San Juan Aragón III Secc.
Gustavo A.Madero,
07970 CDMX

RFC: ADP171122NP0

Registro Patronal: **preguntar por que unicamente tiene honorarios no existen Asimilables**

Actividad Principal: Organización que trabaja por y para personas mayores por medio de programas innovadores, sostenibles y de alto impacto. En AVU trabajamos para generar un envejecimiento saludable, dinámico y feliz, rebatiendo los malos hábitos, estereotipos y costumbres para poder envejecer de una mejor manera, impulsando la salud integral, redes de apoyo, educación, tecnología e inclusión social.

1. El cuestionario deberá aplicarse a todos los trabajadores del centro de trabajo, o bien, se podrá aplicar a una muestra representativa de éstos. El tamaño de la muestra se deberá determinar conforme a la Ecuación 1 siguiente:

$$n = \frac{0.9640 N}{0.0025 (N-1) + 0.9640} = \frac{36.4952}{1.0529} = 34.66160129$$

N	es el número total de trabajadores del centro de trabajo	38	
n	es el número de trabajadores a los que se les deberán aplicar los cuestionarios.	34.66	91.21%
0.9604	permanecen constantes.		
0.0025	permanecen constantes.		

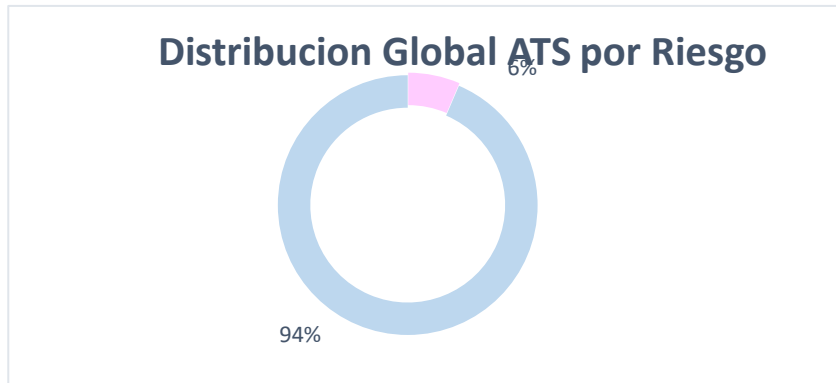
Criterios para la toma de acciones

Nivel de riesgo	Necesidad de acción
Muy Alto	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas ¹ , y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la
Alto	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica ¹ y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
Medio	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un
Bajo	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la
Nulo	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales.

Distribucion Global Acontecimientos Traumaticos Severos - ATS

■ Colaboradores expuestos a ATS	2	6%
■ Colaboradores No expuestos a ATS	29	94%

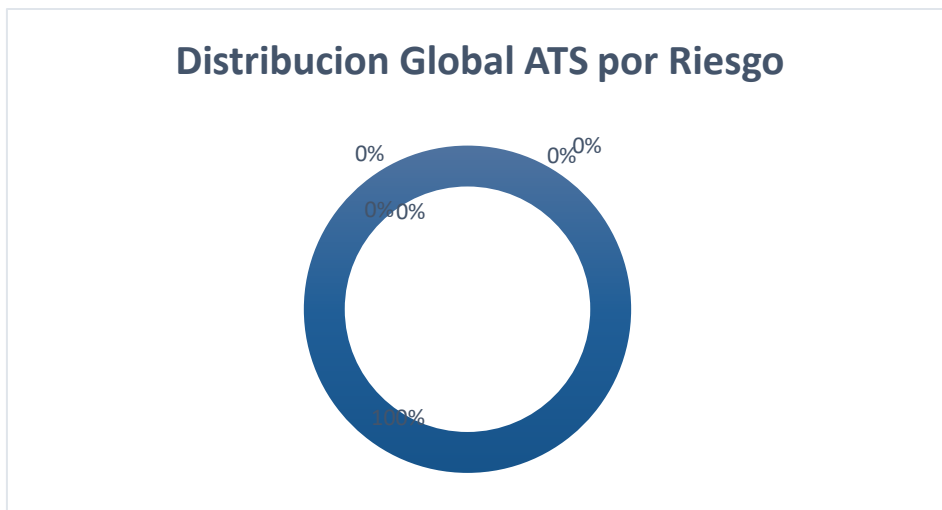
Colaboradores 31



Distribucion por Categoria de ATS

■ Accidente que tenga como consecuencia muerte o una lesión grave	0	0%
■ Asaltos	0	0%
■ Actos Violentos que derivanr en lesiones graves	0	0%
■ Secuestro	0	0%
■ Amenazas	0	0%
■ Cualquier otro que ponga en riesgo la vida o la salud	2	100%

Colaboradores 2



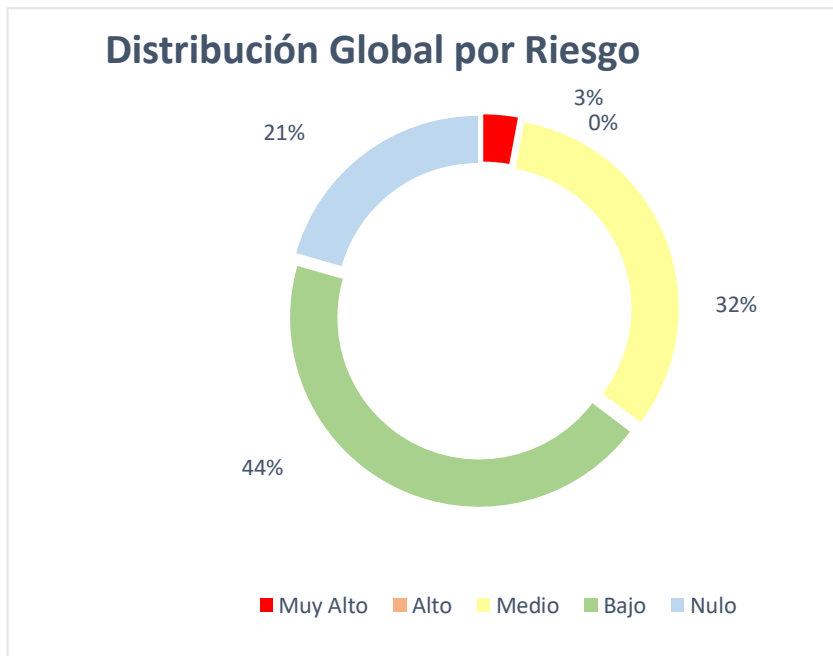
Encuesta Nom - 035 2019: Guía de Referencia II - Identificación y Análisis de Riesgo Psicosocial

Distribución Global FRS por Riesgo

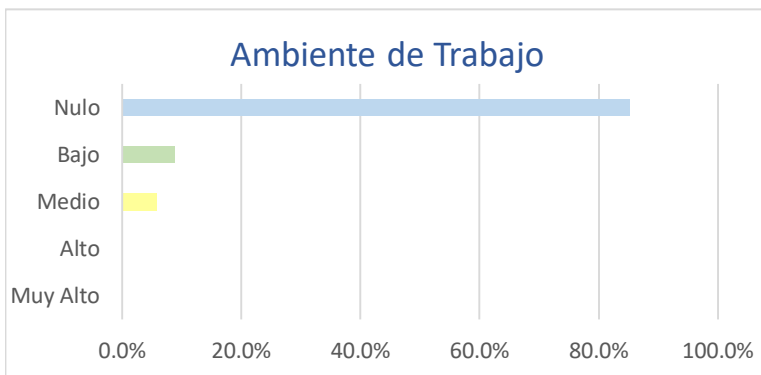
■	Muy Alto	1	3%
■	Alto	0	0%
■	Medio	11	32%
■	Bajo	15	44%
■	Nulo	7	21%

1
Los colaboradores en niveles; Alto y Muy Alto, se encuentran en Riesgo Psicosial

Colaboradores **34**



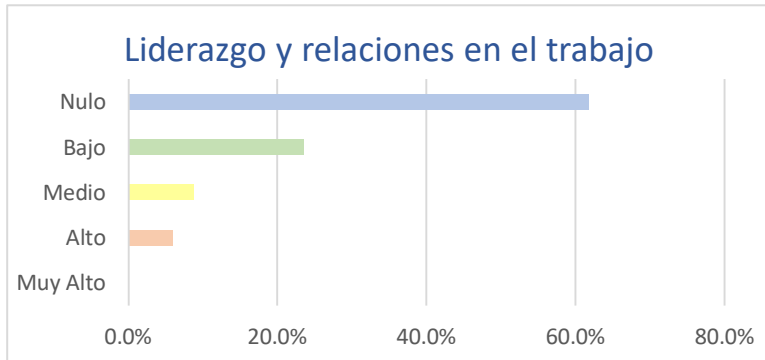
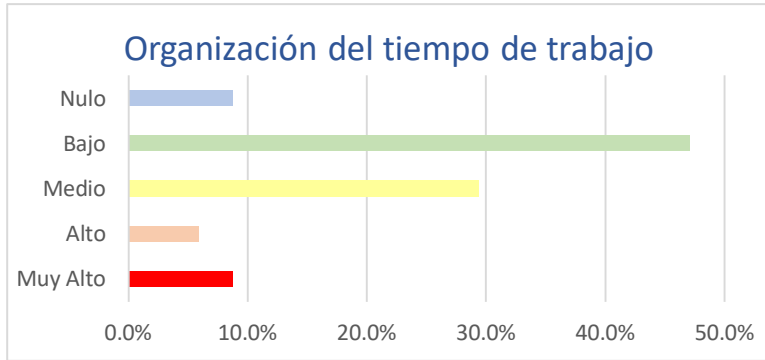
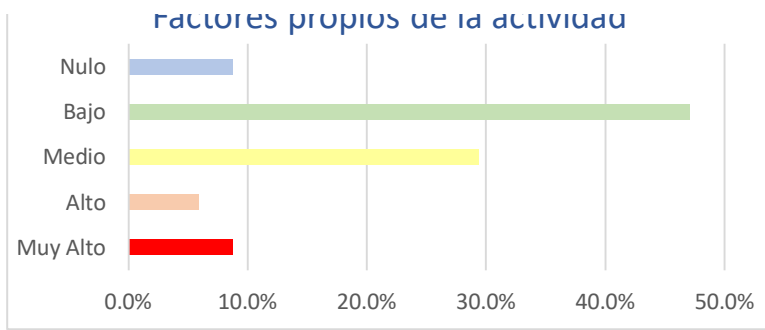
Distribución por Categoría



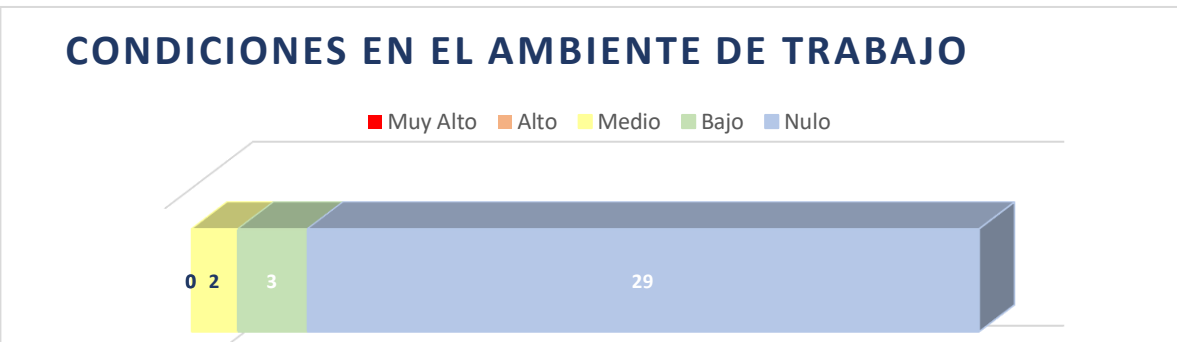
Nivel Riesgo		%
■	Muy Alto	0 0.0%
■	Alto	0 0.0%
■	Medio	2 5.9%
■	Bajo	3 8.8%
■	Nulo	29 85.3%
Colaboradores		34

Factores propios de la actividad

Nivel Riesgo %

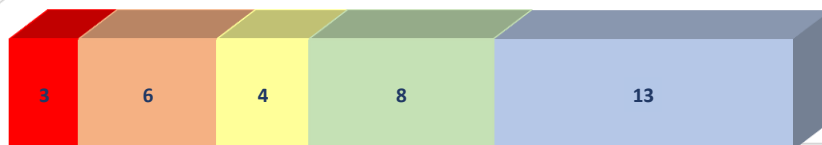


Distribucion por Dominio



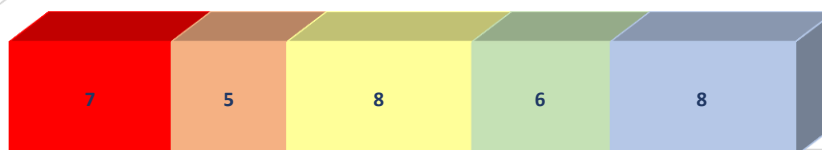
CARGA DE TRABAJO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



FALTA DE CONTROL SOBRE EL TRABAJO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



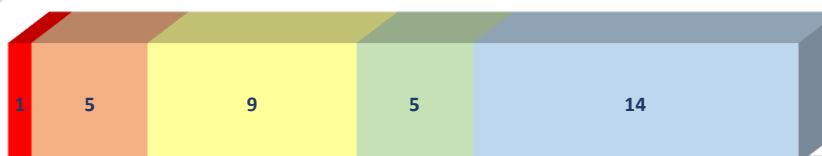
JORNADA DE TRABAJO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



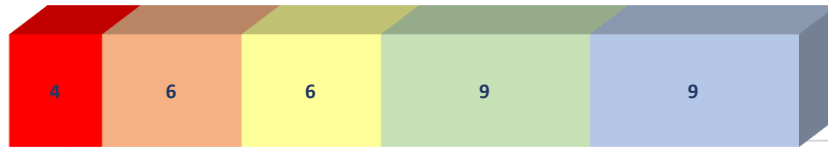
INTERFERENCIA EN LA RELACION TRABAJO-FAMILIA

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



LIDERAZGO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



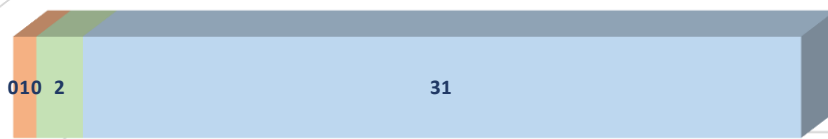
RELACIONES EN EL TRABAJO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



VIOLENCIA

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



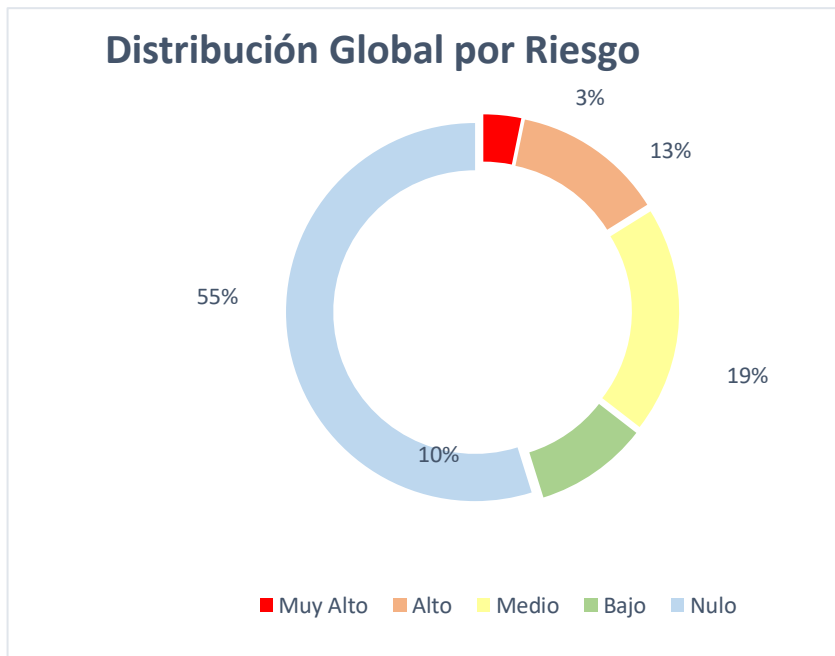
Encuesta Nom - 035 2019: Guía de Referencia III - Factores de Riesgo Psicosocial - FRS

Distribucion Global FRS por Riesgo

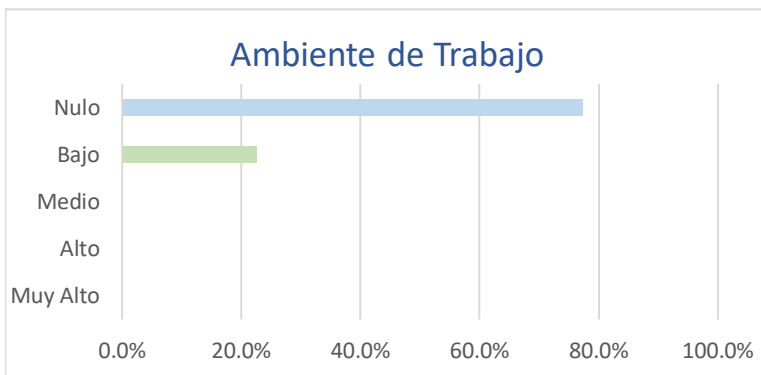
■ Muy Alto	1	3%
■ Alto	4	13%
■ Medio	6	19%
■ Bajo	3	10%
■ Nulo	17	55%

5
Los colaboradores en niveles; Alto y Muy Alto, se encuentran en Riesgo Psicosial

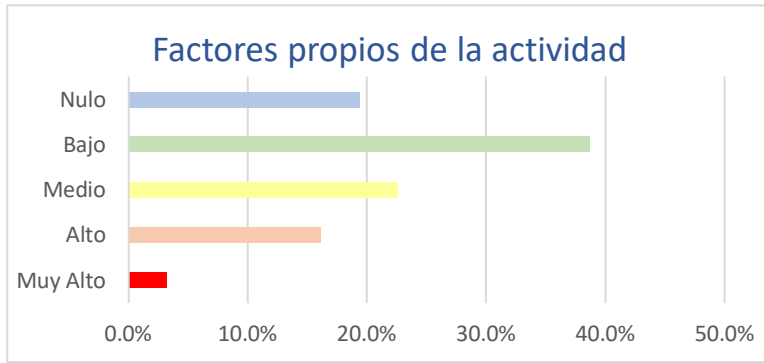
Colaboradores **31**



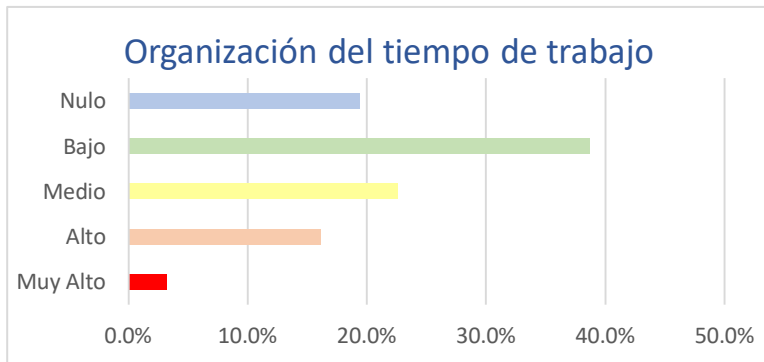
Distribución por Categoría



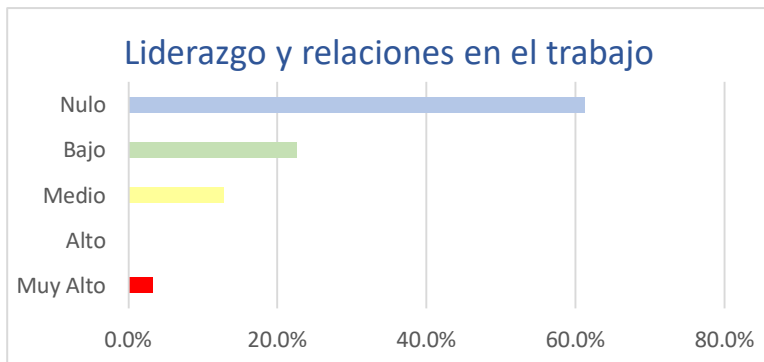
Nivel Riesgo		%
■ Muy Alto	0	0.0%
■ Alto	0	0.0%
■ Medio	0	0.0%
■ Bajo	7	22.6%
■ Nulo	24	77.4%
Colaboradores	31	



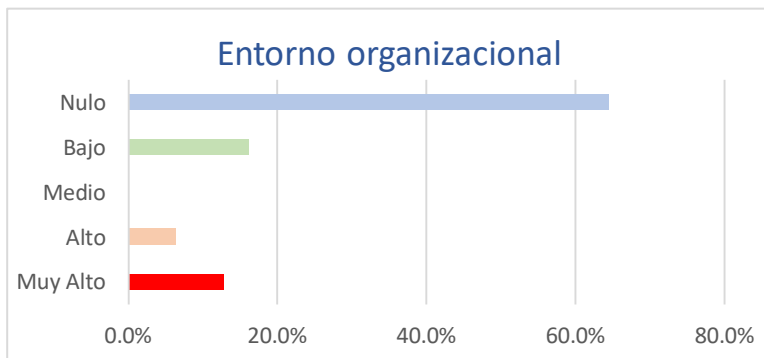
Nivel Riesgo		%	
■	Muy Alto	1	3.2%
■	Alto	5	16.1%
■	Medio	7	22.6%
■	Bajo	12	38.7%
■	Nulo	6	19.4%
Colaboradores		31	



Nivel Riesgo		%	
■	Muy Alto	4	12.9%
■	Alto	3	9.7%
■	Medio	4	12.9%
■	Bajo	1	3.2%
■	Nulo	19	61.3%
Colaboradores		31	



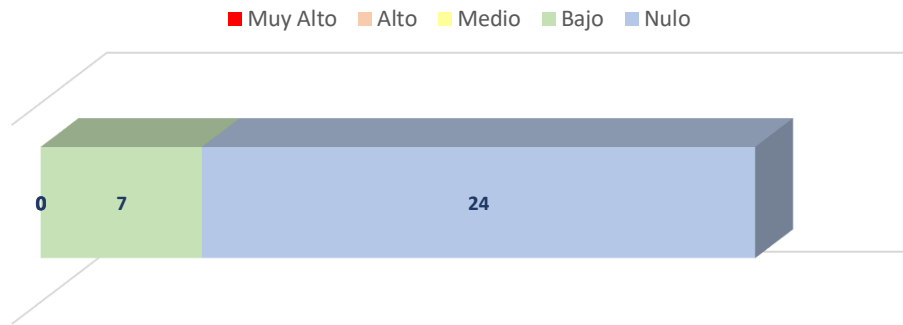
Nivel Riesgo		%	
■	Muy Alto	1	3.2%
■	Alto	0	0.0%
■	Medio	4	12.9%
■	Bajo	7	22.6%
■	Nulo	19	61.3%
Colaboradores		31	



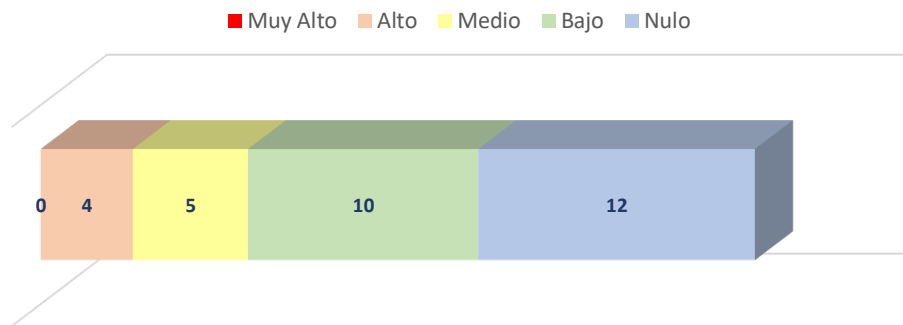
Nivel Riesgo		%	
■	Muy Alto	4	12.9%
■	Alto	2	6.5%
■	Medio	0	0.0%
■	Bajo	5	16.1%
■	Nulo	20	64.5%
Colaboradores		31	

Distribución por Dominio

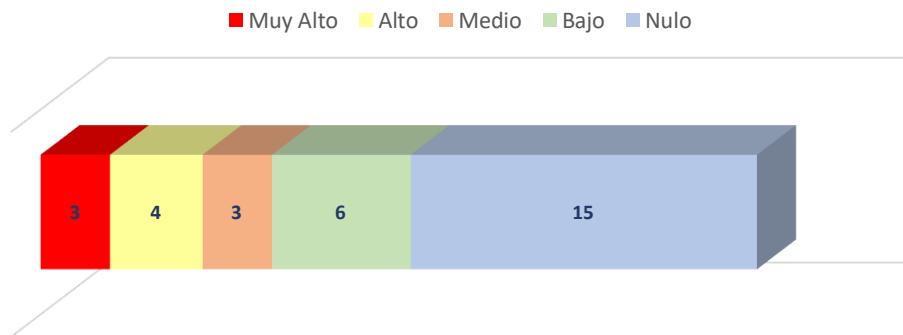
CONDICIONES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO



CARGA DE TRABAJO



FALTA DE CONTROL SOBRE EL TRABAJO



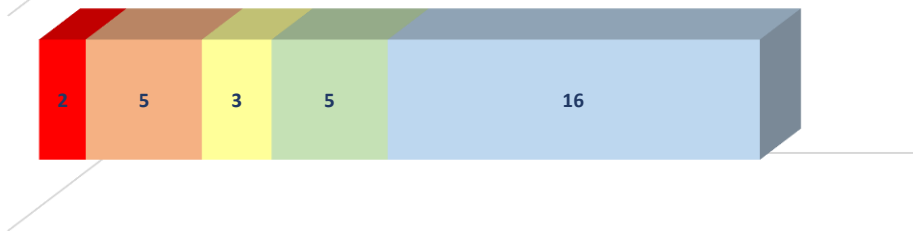
JORNADA DE TRABAJO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



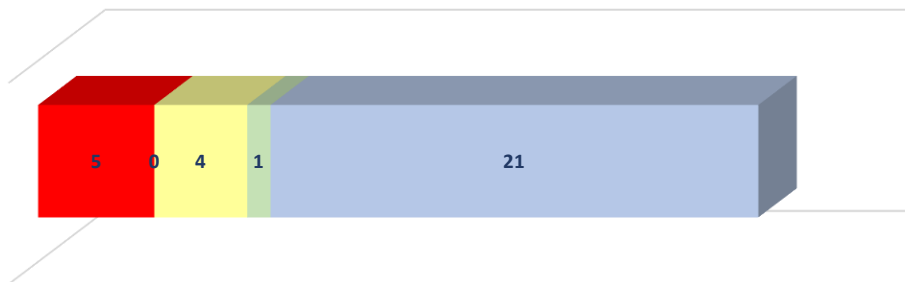
INTERFERENCIA EN LA RELACION TRABAJO-FAMILIA

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



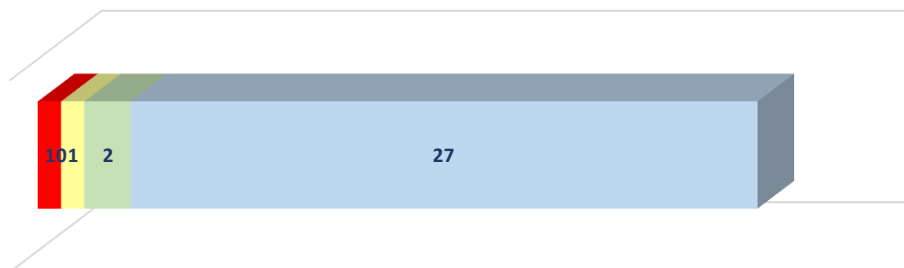
LIDERAZGO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



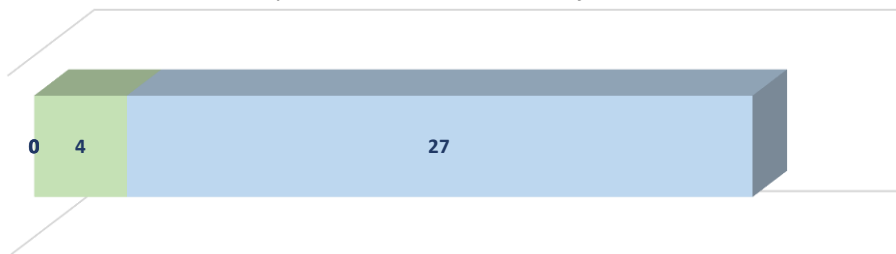
RELACIONES EN EL TRABAJO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



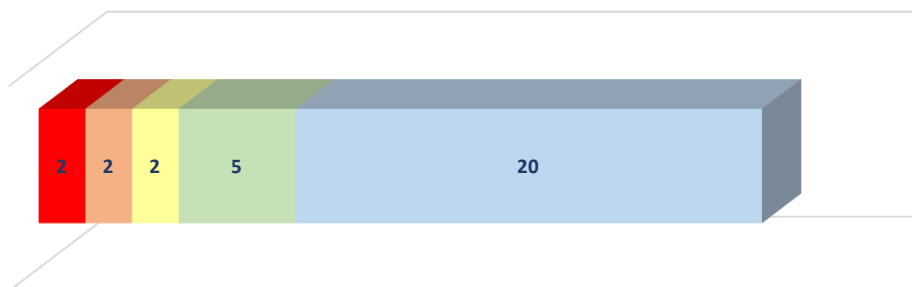
VIOLENCIA

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



RECONOCIMIENTO DEL DESEMPEÑO

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo



INSUFICIENTE SENTIDO DE PERTENENCIA E INESTABILIDAD

■ Muy Alto ■ Alto ■ Medio ■ Bajo ■ Nulo

